

SẴN NHÂN TÀI - NHẬN TIỀN THƯỞNG

Để góp phần vào công cuộc truy lùng ra những anh tài kiệt suất cho SUGA, phòng Hành chính Nhân sự xin thông báo chính sách giới thiệu nhân tài, cụ thể chương trình như sau:

I. “Sẵn nhân tài – nhận tiền thưởng” là gì?

Anh (Chị) có người quen/bạn bè phù hợp với vị trí đang đăng tuyển của Công ty, vui lòng giới thiệu đến chúng tôi. Nếu ứng viên được Anh (Chị) giới thiệu được tuyển dụng thành công, Anh (Chị) sẽ nhận được khoản thưởng này. Hạn mức thưởng tùy vào từng vị trí được giới thiệu.

II. Phạm vi áp dụng việc thưởng:

Toàn bộ nhân viên trong công ty ngoại trừ các trường hợp sau :

- Tất cả nhân viên của Phòng Hành chính Nhân sự.
- Trưởng bộ phận, quản lý trực tiếp liên quan đến vị trí tuyển dụng.
- Giám Đốc Khối/ Cấp quản lý trực tiếp hoặc gián tiếp của vị trí cần tuyển.
- Người bên ngoài công ty giới thiệu.
- Ứng viên tự ứng tuyển và trúng tuyển vào công ty (tùy từng vị trí và thời điểm tuyển dụng).
- Ứng viên đến từ các trang thông tin tuyển dụng mà Công ty sử dụng vào thời điểm tuyển dụng.

III. Mức thưởng:

Ứng với mỗi level Nhân sự trúng tuyển vào làm việc tại Công ty, mức tiền thưởng như sau:

Level	Vị trí	Mức tiền thưởng (VNĐ)
1	Fresher Staff	3.000.000
2	Junior Staff	6.000.000
3	Senior Staff	8.000.000
4	Junior Manager	10.000.000
5	Senior Manager	12.000.000
6	Director trở lên	14.000.000

IV. Thời gian chi trả thưởng:

- Sau khi ứng viên kết thúc thử việc (tức 2 tháng) và trở thành nhân viên chính thức: Chi trả 50%
- Sau 6 tháng làm việc liên tục tại công ty với vị trí nhân viên chính thức: Chi trả 50% còn lại.
- **Các quy tắc bổ sung cho phần thưởng:**
 - Khoản thưởng sẽ được thanh toán qua tài khoản ngân hàng của Anh (Chị) vào cùng kỳ lương của tháng chi trả. Anh (Chị) có thể phải chịu thuế TNCN trên khoản hỗ trợ này (nếu có).

Website: www.thesugagroup.com

Email: admin@suga.vn

GREAT WORLD IN OUR HANDS !

- Nếu hai hoặc nhiều nhân viên giới thiệu cùng một ứng viên, chỉ người giới thiệu hợp lệ đầu tiên mới được nhận thưởng nếu ứng viên được tuyển dụng thành công.
- Số lần giới thiệu mà nhân viên cho các vị trí không giới hạn. Tất cả phần thưởng sẽ được thanh toán tương ứng cho các vị trí tuyển dụng thành công từ nguồn ứng viên được giới thiệu.
- Anh (Chị) sẽ không được nhận khoản thưởng trong trường hợp Anh (Chị) hoặc ứng viên đã nghỉ việc hoặc đã nộp đơn xin nghỉ việc vào thời điểm chi trả.

V. Vinh danh các “Thợ săn tiền thưởng”:

- Bộ phận Hành chính Nhân sự sẽ tổng hợp kết quả và vinh danh các Anh(Chị) có lượt giới thiệu Nhân sự thành công trong chương trình Year End Party cuối năm.
- Cơ cấu giải thưởng:
-

Số người giới thiệu thành công	Giải thưởng
1. Từ 3 -5 người	Giải Thợ săn triển vọng trị giá 5.000.000 VNĐ
2. Từ trên 6 – 10người	Giải Thợ săn tài năng trị giá 10.000.000 VNĐ
3. Từ trên 10 người	Giải Thợ săn xuất sắc trị giá 20.000.000VNĐ